

Sin.Base

- VIGILANZA -

Via alla Porta degli Archi 3/1 – GENOVA – tel/fax 010 86 22 050

www.sinbase.org – info@sinbase.org

SENTENZA: LA VACANZA CONTRATTUALE CI SPETTA NONOSTANTE IL “PROTOCOLLO” FIRMATO DA CGIL-CISL-UIL PER REGALARLO ALLE AZIENDE !

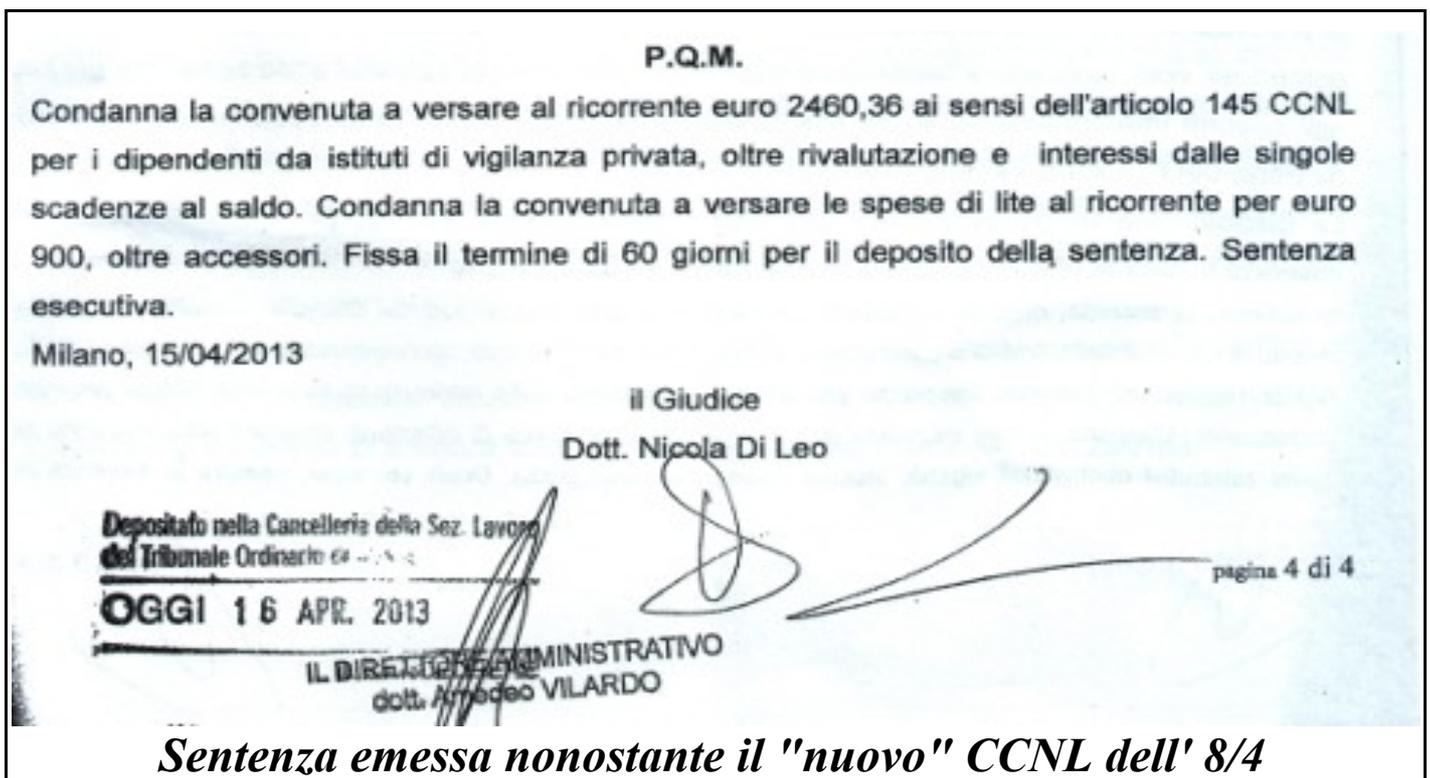
Contro il rinnovo del contratto nazionale abbiamo detto e diremo ma del resto il “contratto” rinnovato stesso parla da solo (con aumenti inferiori alla sola vacanza contrattuale). Da Torino ci aspettiamo un'appello che confermi *definitivamente* i 41 euro mese di vacanza contrattuale dal 2008.

MA IL MESE SCORSO A MILANO UN'ALTRA SENTENZA HA RICONOSCIUTO IL DIRITTO ALLA VACANZA CONTRATTUALE DAL 2008

INDIPENDENTEMENTE DAGLI AUMENTI CONTRATTUALI !!

Evidenziando inoltre come il protocollo, sottoscritto da **CGIL-CISL-UIL** nel 2009, grazie al quale pretendono fregarci i 4 soldi che ci devono, non ha valore retroattivo ed è **QUINDI VALIDO** l'art. 145 del vecchio contratto 2008 condannando l'Axitea a versare ad un ricorrente ben

2.460 euro di vacanza contrattuale!



Sentenza emessa nonostante il "nuovo" CCNL dell' 8/4

Meno male che ci sono ancora giudici che, non essendo iscritti a CGIL CISL o UIL, non si aspettano “favori” e “protezione” da nessuno ed emettono ancora sentenze sulla base dei fatti, proprio come i lavoratori della logistica che, stracciate le tessere clientelari di CGIL CISL e UIL, hanno scioperato col sindacalismo di base il 22 marzo scorso IMPEDENDO CHE CGIL CISL E UIL FIRMASSERO PER LORO UN ALTRO CONTRATTO NAZIONALE CAPESTRO.

Ma nella vigilanza CI SI È ADDORMENTATI SULLA DELEGA A CGIL CISL E UIL. E' ora di dire basta!

passa dalla tua parte, passa al *Sin.Base*